



DG Éducation et culture

Programme pour l'éducation et  
la formation tout au long de la vie

**SINAPSI**



## SYNTHESE DU PROJET SINAPSI

Les principaux aspects du projet SINAPSI seront abordés dans cette synthèse à savoir :

- Le projet en lui même
- Les objectifs principaux
- Les modalités du partenariat
- Une description générale des retours attendus
- L'impact envisagé

### **LE PROJET SINAPSI**

SINAPSI a pour but principal de développer et de tester, à la fois, une nouvelle plate-forme on line et une méthodologie de formation aux « aptitudes ou compétences personnelles » encore appelées « soft skills » c'est-à-dire : la motivation, la créativité, la réactivité, la négociation, l'entrepreneuriat, le travail d'équipe etc... Pour ce faire, le SINAPSI rassemble deux outils principaux :

- Une plate-forme de simulation en 3D (développée en 2005, dans un précédent projet Leonardo da Vinci : SISINE) et qui est améliorée
- Une méthodologie de formation (déjà testée par un des partenaires)

Ces deux éléments constituent l'entité essentielle du SINAPSI. Cette plate-forme se veut accessible et adaptée aux PME, à la fois dans le secteur privé et dans le secteur public.

**MF & PARTNERS CONSULTING** – 47 bis cours Tolstoï – 69100 Villeurbanne – F –  
Téléfax : + 33 4 78 85 00 21 – [mf@mfpartersconsulting.com](mailto:mf@mfpartersconsulting.com) – [www.mfpartersconsulting.com](http://www.mfpartersconsulting.com)  
SIRET : 401 824 495 000 14 – TVA : FR 80 401 824 495 – APE : 7022Z

© 2008 Maxime Ferretti – **MF & PARTNERS CONSULTING** : tous droits réservés.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne. Cette communication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

## **OBJECTIFS PRINCIPAUX :**

Ce projet a pour objectif de répondre à l'intérêt croissant que portent de plus en plus de pays européens au développement et à l'amélioration des « aptitudes ou compétences personnelles » aussi indispensables que les aptitudes professionnelles. Beaucoup d'organismes et d'entreprises européens perçoivent ces aptitudes comme des qualités indispensables pour augmenter la productivité ou encore la performance globale d'un employé.

Aujourd'hui, pour de multiples raisons, ce type de formation reste rare, à cause des limites et des coûts élevés des méthodes de formation traditionnelles. De plus, les méthodes traditionnelles s'adressent, le plus souvent, à un petit groupe ciblé de managers.

Le second inconvénient réside dans le fait que les PME vont être très peu enclines à faire l'investissement requis pour ce type de formation. Les facteurs socioculturels et économiques jouent également un rôle important.

De nos jours, les managers de certains pays européens sont moins au courant que d'autres des avantages à tirer de ce type de formation en « aptitudes ou compétences personnelles » ou « soft skills ».

Le second objectif du SINAPSI va donc être de contourner toutes ses difficultés en exploitant au maximum les avantages spécifiques à la plateforme SINAPSI et à la formation à distance (FAD) ou e-learning. Ces avantages incluent :

- Une bonne capacité à motiver les apprenants
- Une facilité d'usage
- L'élimination des toutes les barrières géographiques
- Des coûts de formation diminués

La méthodologie de formation SINAPSI conserve également les avantages d'une formation traditionnelle en face à face, en garantissant un rôle important aux formateurs et en accordant de l'importance aux attentes individuelles de chaque apprenant.

## **LES PARTENAIRES**

Le projet est coordonné par l'ISCT-CNR, Institut des Sciences de la Cognition de Rome du Centre National de la Recherche italienne (le même organisme qui a conduit le projet SISINE, en 2005).

Entropy KN, une entreprise de formation italienne, est plus spécialement chargée des aspects méthodologiques.

**MF & PARTNERS CONSULTING** – 47 bis cours Tolstoï – 69100 Villeurbanne – F –  
Téléfax : + 33 4 78 85 00 21 – [mf@mfpartersconsulting.com](mailto:mf@mfpartersconsulting.com) – [www.mfpartersconsulting.com](http://www.mfpartersconsulting.com)  
SIRET : 401 824 495 000 14 – TVA : FR 80 401 824 495 – APE : 7022Z  
© 2008 Maxime Ferretti – **MF & PARTNERS CONSULTING** : tous droits réservés.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne. Cette communication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Les essais français sont conduits par MF & Partners consulting, cabinet conseil en management et en internationalisation d'entreprises qui utilise les technologies on line pour ses activités de formation.

Les essais slovaques seront conduits par PDCS.

En Italie ils sont assurés par le Département des Sciences Relationnelles de l'Université Federico II de Naples.

MF & Partners Consulting supervisera également la révision de la plate-forme, en fonction du résultat des tests.

### **L'IMPACT ENVISAGE**

Les partenaires testeront le projet SINAPSI dans deux environnements différents :

- Les lycées (Italie)
- Les PME (France et Slovaquie)

Ces tests ont pour but de démontrer à quel point la formation à distance ou e-learning peut s'avérer efficace et remplir un rôle qui d'ordinaire nécessite un apprentissage en face à face.

Le projet SINAPSI veut démocratiser la formation en « soft-skills » axée sur les compétences individuelles, en la rendant plus accessible aux populations qui n'en bénéficient pas actuellement, l'objectif étant, d'amener progressivement les pays européens à développer de nouveaux programmes d'études et de nouvelles méthodes de formation.